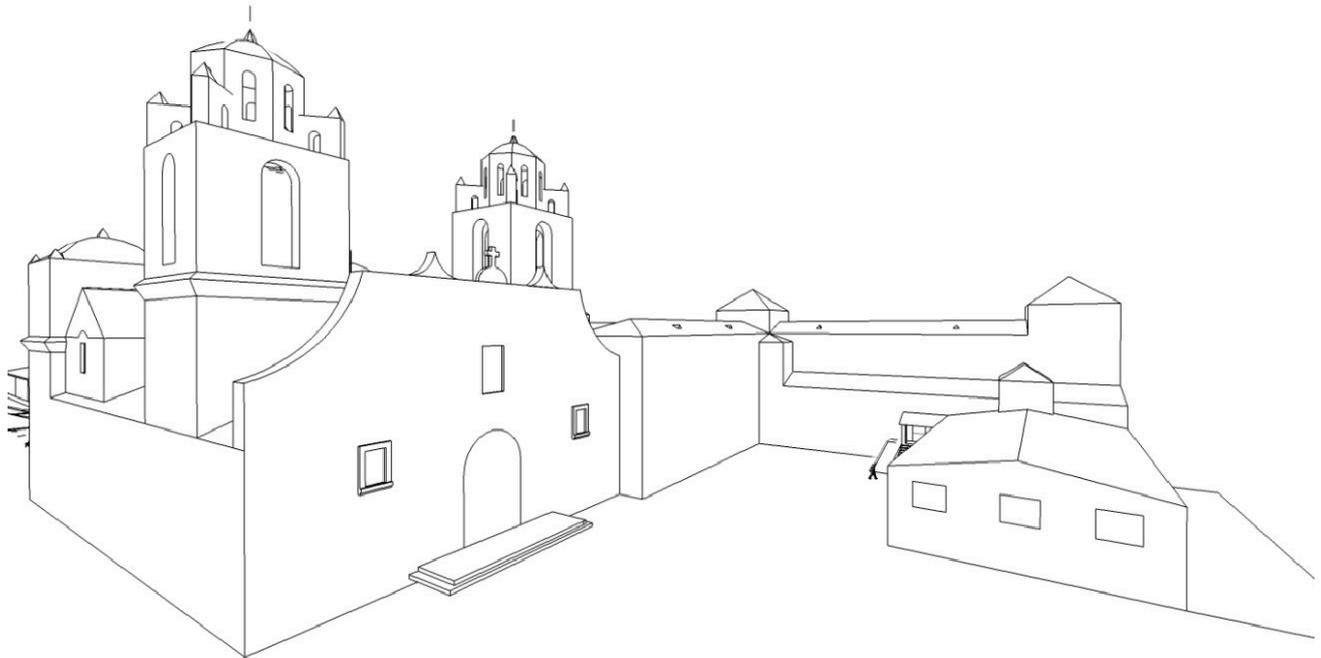




ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

EIDUCAM



Código	EVIDENCIA
E2	Código de buenas prácticas elaborado por la ED



CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO DE LA UCAM (EIDUCAM)

El Real Decreto 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado, contempla la posibilidad de crear Escuelas de Doctorado, estableciendo la necesidad de que estas Escuelas adopten un Código de Buenas Prácticas.

El Código de Buenas Prácticas (CBP) de la EIDUCAM se concibe como un conjunto de reglas, principios y compromisos que buscan favorecer la calidad de la investigación y contribuir al rigor, al respeto y a la responsabilidad en el desarrollo de la actividad investigadora, a través de la declaración de los conflictos de intereses, del fomento de la transparencia en la información y prestando especial atención a los resultados de la investigación para evitar posibles colisiones con legítimos derechos de terceros. Se trata de un instrumento complementario que no puede, en ningún caso, desplazar la aplicación de las normas legales existentes, especialmente cuando la investigación afecte a personas o implique uso de datos personales, muestras biológicas de origen humano, experimentación animal o empleo de agentes biológicos o de organismos genéticamente modificados.

PRINCIPIOS GENERALES

Forman parte de la EIDUCAM el personal docente e investigador, los doctorandos, el personal de administración y servicios y las entidades colaboradoras, en los términos recogidos en los respectivos convenios específicos.

El Comité de Dirección de la EIDUCAM, por medio del director, informará sobre el contenido del CBP a las personas que integran la Escuela a los efectos de que puedan suscribir su compromiso de cumplimiento. El secretario de la EIDUCAM se encargará de incluir en la web de ésta un enlace al contenido del CBP vigente, para su libre consulta y disposición.

El Comité de Dirección de la EIDUCAM velará por que los miembros de la Escuela ajusten su actuación y comportamiento al presente CBP.



1) Reconocimiento

Los doctorandos tendrán la consideración jurídica de estudiante y la relación con su respectiva universidad que determine el Derecho vigente. Las actividades de dirección y tutela de los investigadores expertos, tutores y directores de tesis serán reconocidas en la forma que determine la universidad.

2) No discriminación

No se discriminará entre los doctorandos en modo alguno por motivos de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica.

3) Entorno de investigación

La Universidad Católica de Murcia (UCAM) velará por crear un entorno de trabajo y formación estimulante que ofrezca instalaciones y equipos adecuados (dentro de las limitaciones presupuestarias existentes), por ofrecer posibilidades como la colaboración a distancia a través de redes de investigación, así como por que se cumplan las normativas existentes en materia de salud y seguridad en la investigación.

4) Equilibrio entre los sexos

La EIDUCAM velará por que se tienda a un equilibrio representativo entre los sexos en todos los niveles, a través de medidas de fomento de la igualdad de oportunidades en la contratación de personal y en las etapas profesionales subsiguientes, sin que tales medidas vayan en detrimento de los criterios de calidad y competencia.

5) Valor de la movilidad



La EIDUCAM reconoce el valor de la movilidad geográfica, intersectorial, interdisciplinaria y virtual, así como entre los sectores público y privado como medio para reforzar los conocimientos científicos y el desarrollo profesional en cualquier etapa de la carrera investigadora, incorporando la movilidad en la estrategia de formación de los doctorandos.

6) Acceso a la orientación profesional

La EIDUCAM velará por que los doctorandos reciban orientación profesional y de empleo.

7) Derechos de propiedad intelectual e industrial

La EIDUCAM velará por que los investigadores se beneficien, en cualquier etapa de su carrera, de la eventual explotación de sus resultados derivados de la I+D+i, mediante la adecuada protección jurídica, especialmente en materia de protección de derechos de propiedad intelectual e industrial.

8) Autoría de trabajos científicos, publicaciones y patentes

La condición de autor no depende de pertenecer a una profesión o posición jerárquica dada, ni del carácter de la relación laboral, sino de la contribución al desarrollo de la investigación en cualquiera de sus etapas. Para tener la plena condición de autor de una publicación o patente es necesario:

a) haber contribuido de forma sustancial al proceso creativo, es decir, a la concepción y al diseño de éste, o bien al análisis y a la interpretación de los datos

b) haber contribuido a la preparación de las comunicaciones, informes o publicaciones resultantes



c) ser capaz de presentar en detalle la contribución personal en la investigación y de discutir los principales aspectos del conjunto de la investigación.

La mera participación en la obtención de recursos o en la recogida de datos, como la provisión de sujetos de experimentación no justifica necesariamente la condición de autor, aunque deban ser reconocidos en el apartado de agradecimientos. En aquellas investigaciones en las que esté previsto utilizar muestras, análisis o dictámenes realizados por terceros, conviene establecer previamente un procedimiento en el que se tenga en cuenta la contribución intelectual potencial al proyecto, así como cualquier otra dimensión relativa a los derechos de autor.

9) Coautoría

Al evaluar al personal, las instituciones deben valorar positivamente la coautoría ya que demuestra un planteamiento constructivo y colaborativo de la práctica en la investigación. Por lo tanto, los empleadores y/o financiadores deben desarrollar estrategias, prácticas y procedimientos que ofrezcan a los investigadores, incluidos los que están al principio de sus carreras, las condiciones necesarias para que puedan disfrutar del derecho a ser reconocidos, mencionados y/o citados, dentro de sus contribuciones reales, como coautores de informes, patentes, etcétera o a publicar los resultados de su propia investigación independientemente de sus supervisores.

10) Resolución de conflictos

En caso de conflicto, las partes lo deben poner en conocimiento del coordinador del programa de doctorado correspondiente, que actuará como mediador. Si la mediación del coordinador y, en su caso, de la comisión académica no resuelve el conflicto, éste se debe trasladar al director de la EIDUCAM, que resolverá lo que proceda. El procedimiento detallado se describe en el PA4 del SGIC.



Si el doctorado se desarrolla en el marco de un convenio con otra institución, las partes se deben atener también a lo previsto en el convenio de colaboración, cuyo contenido deberá ser previamente conocido por las partes en lo que resulte pertinente.

11) Participación en órganos decisorios

La EIDUCAM velará porque los diferentes sectores implicados puedan participar en los órganos de consulta o decisión. A estos efectos, los doctorandos formarán parte de los distintos comités de Garantía de Calidad de la EIDUCAM.

La EIDUCAM se adhiere a la European Charter for Researchers and a Code of Conduct for the Recruitment of Researches, el mecanismo a través del cual la Comisión Europea pretende garantizar que las universidades y las instituciones de investigación adopten medidas concretas para mejorar las condiciones de trabajo de los investigadores, tal y como se establece en la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta, que puede consultarse en este enlace.

PRINCIPIOS Y EXIGENCIAS GENERALES APLICABLES A LOS INVESTIGADORES

1) Libertad académica

Los investigadores deben orientar su labor a la generación de conocimiento científico en aras del bien común, al tiempo que gozan de las libertades de estudio e investigación, así como de la libertad para determinar los métodos de resolución de problemas, dentro del marco de las prácticas y de los principios éticos comúnmente reconocidos.

Los doctorandos adscritos a la EIDUCAM actuarán, en todo momento, con sometimiento pleno a las normas internas de la universidad en que están matriculados. Además, los investigadores deben admitir posibles limitaciones a estas libertades derivadas de determinadas circunstancias de investigación (actividades de supervisión, orientación o



gestión) o de limitaciones operativas, como pueden ser razones presupuestarias, de infraestructuras, o de protección de la propiedad intelectual.

2) Principios éticos

Los investigadores deben respetar las prácticas éticas reconocidas y los principios éticos fundamentales correspondientes a sus disciplinas, así como las normas éticas recogidas en los códigos deontológicos aplicables por razón de la materia.

3) Responsabilidad profesional

Los investigadores deben hacer todo lo posible para garantizar que su labor sea relevante para la sociedad y no duplique otra realizada previamente por otros. Deben evitar el plagio de todo tipo y respetar los derechos de propiedad industrial e intelectual, en su caso conjunta, cuando la investigación se realice en colaboración con otros investigadores.

4) Actitud profesional

Los investigadores deben conocer su ámbito de actividad y los posibles mecanismos de financiación disponibles, debiendo solicitar los permisos necesarios antes de iniciar su labor o de acceder a los recursos proporcionados. Deben igualmente informar a los responsables cuando su proyecto de investigación se retrase, se redefina o se complete y cuando se deba, por cualquier razón, abandonarlo o suspenderlo antes de lo previsto.

5) Obligaciones contractuales y jurídicas

Los doctorandos deben conocer la normativa nacional, sectorial o institucional que rige las condiciones de desarrollo de su investigación. Esto incluye la normativa sobre derechos de propiedad industrial e intelectual, así como las exigencias y condiciones de las posibles



colaboraciones con entidades financiadoras. Los doctorandos deben observar dichas normas entregando los resultados requeridos, tales como tesis, publicaciones o informes, según lo previsto en el convenio o documento equivalente, de lo que se les dará oportuno conocimiento en el compromiso de tesis.

Especialmente cuando la investigación que se pretende realizar implique la utilización de seres y muestras humanos, animales de investigación, organismos modificados genéticamente o datos de carácter personal, se prestará atención a la legislación vigente y a los informes, permisos y supervisión que corresponda a los comités de Ética de la Investigación de la UCAM y de cuantos comités supervisen estas prácticas científicas en sus ámbitos respectivos.

6) Rendición de cuentas

El investigador, en todos los niveles, debe aceptar el principio de que la investigación debe ser transparente y siempre estar en condiciones de dar razón de su trabajo, en atención a la importancia de la opinión de sus homólogos para la valoración de sus descubrimientos y al impacto social de la actividad científica. Consecuentemente, los doctorandos, como investigadores en formación, han de rendir cuentas a la EIDUCAM y a la Universidad, así como al conjunto de la Sociedad, en particular cuando reciban fondos públicos y/o privados, de cuyo uso eficaz y eficiente son responsables.

Los investigadores que reciben fondos públicos o privados para la investigación deben, además, regirse por principios de gestión financiera correcta, transparente y eficaz y cooperar con toda auditoría autorizada de su investigación, tanto si la emprenden los organismos que los financian como si lo hace la propia universidad o un comité de ética.

7) Buenas prácticas en la investigación

Los investigadores deben seguir, en todo momento, prácticas de trabajo seguras, conformes a la legislación nacional y a la normativa de la universidad, adoptando las precauciones necesarias en materia de salud y seguridad. Asimismo, deben conocer las



exigencias legales vigentes en materia de protección de datos y de confidencialidad, y adoptar las medidas necesarias para cumplirlas.

8) Difusión y explotación de resultados

Todos los doctorandos, con la orientación y estímulo de sus tutores y directores de tesis, deben velar por que los resultados de su investigación se difundan y aprovechen mediante comunicados, transferencia a otros ámbitos de investigación, comercialización y especialmente, por su difusión en publicaciones científicas de interés.

8.1.- Publicación en revistas arbitradas

Los investigadores velarán por dar a conocer los resultados de su labor a través, entre otros, de la publicación de artículos en revistas especializadas. Los resultados de la investigación científica, en cualquier área, siempre deben ser objeto de escrutinio por parte de homólogos, por lo que debe procurarse la publicación de los resultados en revistas u otros medios con sistemas de revisión por pares, así como en revistas indexadas de ámbito internacional y con índice de impacto elevado.

8.2.- Protección de resultados con posible interés comercial

Si los resultados obtenidos en una investigación pueden conducir a invenciones o aplicaciones potencialmente susceptibles de ser protegidas por su interés comercial, la persona responsable del proyecto de investigación debe comunicarlo a la dirección de la EIDUCAM y gestionar la publicación de los resultados teniendo en cuenta esta circunstancia. La OTC de la UCAM gestionará la propiedad industrial de los resultados.

8.3.- Resultado sin publicar



La no publicación de los resultados de una investigación o su demora exagerada son incompatibles con un correcto uso de los recursos. La publicación de resultados de estudios en los que hayan participado personas como sujetos de experimentación constituye un imperativo ético.

8.4.- Publicación repetida

La publicación duplicada o redundante de resultados derivados de una investigación es considerada una práctica inaceptable.

8.5.- Referencias bibliográficas a terceros

Tanto en publicaciones como en expedientes de patentes o modelos de utilidad es necesario incluir la referencia de los trabajos directamente relacionados con la investigación, evitando, al mismo tiempo, las referencias honoríficas o injustificadas.

8.6.- Créditos institucionales y ayudas

Tanto en comunicaciones a congresos u otro tipo de presentaciones previas, como en la publicación definitiva de los resultados de la investigación, hay que declarar explícitamente las instituciones o centros a los que pertenecen o pertenecían los autores, dónde se ha realizado la investigación y el detalle de las subvenciones, ayudas o patrocinios económicos recibidos para ello.

9) Compromiso con la sociedad y presentación en medios de comunicación

Los investigadores deben velar por que sus actividades de investigación se den a conocer a la sociedad en general. Así, la presentación de resultados a través de los medios de comunicación debe incluir una explicación de carácter divulgativo, adaptada a públicos no



especializados. En este tipo de presentaciones públicas el nombre de los autores debe ir asociado al de sus instituciones y, siempre que sea posible, se mencionarán las subvenciones y ayudas recibidas.

10) Presentación prematura a los medios

No se considera aceptable la comunicación y difusión de los resultados de una investigación a los medios de comunicación antes de su escrutinio por homólogos, es decir, antes de su aceptación para ser publicados o presentados en congresos tras haber sido contrastados.

11) Relación entre los doctorandos, los tutores y los directores de tesis

Los doctorandos, como investigadores en formación, deben mantener una relación continua y fluida con sus tutores y directores de tesis, así como, en su caso, con los representantes de su universidad, de la EIDUCAM, con el coordinador del programa y, especialmente, con el responsable de su línea de investigación, llevando registros de los resultados de su investigación, según los calendarios acordados y los objetivos fijados.

12) Tareas de supervisión y gestión

Los tutores y directores de tesis, como investigadores expertos, deben prestar especial atención a su labor como formadores, orientadores o comunicadores en asuntos científicos, realizando estas tareas según los más altos estándares profesionales. Los investigadores expertos deben crear una relación constructiva y positiva con los investigadores noveles, a fin de establecer las condiciones necesarias para una transferencia eficaz y transparente de conocimientos y para el futuro buen desarrollo de sus carreras como investigadores.

13) Evolución académica continua



Los doctorandos, en cualquier periodo académico, deben procurar la mejora continua y la ampliación de sus conocimientos a través de su trabajo constante, de la formación reglada, de seminarios y conferencias de interés para su investigación, así como aprovechar las posibilidades que ofrece el aprendizaje virtual.

PRINCIPIOS Y EXIGENCIAS GENERALES APLICABLES A LA SUPERVISIÓN DE LA TESIS DOCTORAL

- 1) Obligaciones del doctorando
 - a) Estudiar responsable y reflexivamente y participar en las actividades académicas que le ayuden a completar su formación.
 - b) Respetar a los miembros de la comunidad universitaria y al personal de las entidades colaboradoras o que presten servicios en la universidad, así como cuidar y usar adecuadamente sus bienes, equipos e instalaciones.
 - c) Conocer y cumplir las Normas de Organización y Funcionamiento de la universidad y demás normativa que afecte a su desarrollo formativo.
 - d) Debe observar las normas, procedimientos y plazos que la EIDUCAM establezca para la correcta tramitación de la tesis doctoral.
 - e) El doctorando está obligado a actuar conforme a los principios de integridad científica, evitando o haciendo público cualquier posible conflicto de intereses en el que se encuentre.



f) Ha de aplicarse en su estudio e investigación con la intensidad y dedicación necesarias, acudiendo a las convocatorias y reuniones indicadas por su tutor, director o, en su caso, codirector de tesis, realizando las actividades determinadas en el documento de actividades del doctorando en los plazos indicados para ello y sometiéndose a la evaluación periódica de su tutor, director y codirector.

g) Debe mantener un ritmo de trabajo adaptado a su régimen de dedicación, a tiempo completo o a tiempo parcial, en el que esté matriculado. Cualquier cambio en los plazos acordados debe contar con el visto bueno del director de la tesis y ser aprobado por la comisión académica.

h) El doctorando debe respetar las funciones y competencias de su director de tesis, tutor y, en su caso, codirector y no puede recibir instrucciones de personas distintas, sin autorización expresa de quien haya asumido la dirección de la tesis.

i) El doctorando debe comprometerse al uso leal de la información, datos y muestras que le facilite el director de la tesis, el tutor y, en su caso, codirector y respetar la autoría y propiedad intelectual de unos y otras.

2) Derechos del doctorando

a) El doctorando, al ser admitido, debe recibir una información básica detallada sobre sus responsabilidades y derechos, especialmente, en lo relativo a los plazos que deberá cumplir en la preparación y defensa de su tesis doctoral.

b) En el caso de estudiantes con necesidades educativas especiales derivadas de discapacidad, la comisión académica de cada programa evaluará, mediante informe previo a su admisión, la conveniencia de introducir las adaptaciones curriculares, itinerarios o estudios alternativos para asegurar la igualdad de oportunidades.

c) Se establecerán las condiciones necesarias para promover la excelencia académica y científica y atender a la equidad y la responsabilidad social, evitando la discriminación o



restricción de los derechos de los doctorandos, garantizando, en todo caso, el respeto a los principios de mérito y capacidad.

d) Cada doctorando ha de contar con un tutor que oriente su proceso formativo, un director y, en su caso, un codirector, con experiencia investigadora acreditada, que supervise su evolución académica durante la realización de la tesis doctoral, los cuales serán asignados libremente por la Comisión Académica de cada programa de doctorado. Se garantizará, igualmente, el establecimiento de los cauces necesarios para permitir, cuando proceda, y en los casos debidamente justificados, su sustitución.

e) La aceptación de la dirección de tesis por parte del director requiere un conocimiento mutuo de director y doctorando que se adquirirá en entrevistas previas que permitan llegar a la aceptación mutua para el trabajo en un proyecto de investigación doctoral concreto.

f) Se promoverá la integración del doctorando en grupos y redes de investigación, favoreciendo su carrera investigadora y su movilidad nacional e internacional.

3) Seguimiento y supervisión periódica de los doctorandos

Los doctorandos tienen derecho a un seguimiento y supervisión periódica de su investigación. Deben mantener un compromiso de colaboración con el director, el tutor y, en su caso, el codirector, para presentar el plan de investigación, el desarrollo del mismo y, finalmente, la defensa de la tesis doctoral, según los procedimientos y plazos establecidos.

4) Plan de investigación y tesis doctoral

Antes del transcurso del primer año, cada doctorando debe elaborar su plan de investigación en el que debe constar, además de la descripción del proyecto, los objetivos a alcanzar, la metodología a utilizar, los medios y la planificación temporal para lograrlos.



La EIDUCAM velará porque el título y contenido de cada proyecto de tesis doctoral no se asigne a ningún otro doctorando durante la vigencia del mismo. Asimismo, establecerá los procedimientos adecuados para la modificación del título y el contenido de la tesis.

5) Confidencialidad y protección de datos

El doctorando debe comprometerse a mantener sigilo sobre los datos e informaciones que puedan tener la consideración de información confidencial y que el director de la tesis, el tutor o cualquier otro miembro del equipo investigador en el que esté integrado le proporcionen o revelen de manera oral, escrita, gráfica o por cualquier otro medio. Asimismo, se obliga a no revelar, comunicar, ceder o divulgar a terceros ninguna información de carácter esencial que pudiera estar relacionada con terceros y que sea relativa a su trabajo, utilizando la información obtenida, única y exclusivamente, con objeto de realizar la tesis doctoral. En este sentido, el doctorando deberá firmar los compromisos de confidencialidad que le pueda requerir el director de la tesis doctoral.

Debe, además, seguir fielmente y con el mayor rigor las normas, protocolos e instrucciones que reciba para la debida protección de los datos de carácter personal que deba utilizar.

El compromiso de confidencialidad continuará en vigor y será vinculante incluso tras haber finalizado la relación académica o laboral entre el doctorando y la EIDUCAM/universidad.

6) Proyectos de investigación patrocinados por la empresa, industria u otras entidades con finalidad de lucro

En los casos en los que la investigación de la tesis doctoral se financie total o parcialmente por un tercero, deberán constar por escrito, mediante convenio, los acuerdos sobre los derechos de propiedad intelectual e industrial de las partes y, en su caso, el protocolo de contraprestaciones económicas. En este documento, cuyos elementos principales han de ponerse en conocimiento del doctorando, deberán garantizarse la supervisión académica por parte de la universidad y sus derechos como autor del trabajo de tesis.



7) Estancias nacionales e internacionales del doctorando

La realización de estancias nacionales e internacionales por el doctorando deberán estar estrictamente dirigidas a la realización de la tesis doctoral. La estancia deberá ser autorizada por el director, y tener el visto bueno de la correspondiente comisión académica. La evaluación de los resultados específicos de dicha estancia será llevada a cabo por el director y se reflejará en el documento de actividades del doctorando.

8) Publicación, protección y difusión de resultados derivados de la elaboración de tesis doctorales

La EIDUCAM promoverá la publicación de resultados derivados de la elaboración de tesis doctorales. Si la publicación se realiza por la propia EIDUCAM, se procederá a su revisión previa, conforme a reglas objetivas, públicas y uniformes en todos los casos, garantizando la protección de resultados con posible interés comercial y tutelando, en todo caso, los derechos de propiedad intelectual e industrial del doctorando.

Si la publicación incluye autores distintos del doctorando, los criterios y orden de inserción de autoría deberán salvaguardar los derechos del doctorando, de conformidad con la normativa vigente en materia de propiedad intelectual e industrial.

9) Derechos y deberes de los directores y codirectores de tesis

a) Derechos de los directores y codirectores

Los doctores que reúnan la cualificación necesaria conforme a las normas vigentes y previa autorización de la Comisión Académica del programa de doctorado que corresponda, podrán asumir la dirección de tesis doctorales.



Los doctores asumirán la dirección de tesis doctorales con criterios de responsabilidad y corrección científica, aceptando un número razonable de proyectos que les permita garantizar una supervisión y seguimiento de calidad, atendidos los recursos humanos y materiales disponibles en cada caso. No podrán dirigirse más de cinco proyectos simultáneamente en dirección única, o diez en codirección, salvo autorización expresa de la correspondiente Comisión Académica.

La universidad facilitará que los directores de tesis dispongan de las condiciones necesarias para asumir su función con criterios de calidad, y protegerán su actividad profesional frente a actitudes o hechos que puedan perjudicar su reputación y los resultados de su labor de dirección.

La labor de dirección de tesis será reconocida como parte de la dedicación docente e investigadora del profesorado, a través de los mecanismos que la universidad determine.

b) Deberes de los directores y tutores

La dirección de una tesis doctoral es una responsabilidad inherente a la condición de profesor doctor y como tal debe ser ejercida.

El director de la tesis debe actuar salvaguardando los intereses académicos del doctorando y promoviendo su mejor formación. A tal fin, debe guiarlo en la elaboración de un plan de trabajo realista, adaptado al régimen de dedicación del doctorando para alcanzar, en primer lugar, la presentación del plan de investigación de la tesis doctoral, el desarrollo de esta y, finalmente, la defensa de la tesis según los procedimientos y los plazos establecidos en la normativa que sea de aplicación.

Deben responsabilizarse y responder de la coherencia e idoneidad de las actividades de formación, del impacto y originalidad en su campo de la temática de la tesis doctoral. El director valorará y propondrá la conveniencia de una codirección de la tesis con otro investigador cuando razones de índole académica o de multidisciplinariedad del tema lo aconsejen.



Debe participar en los procedimientos establecidos por la EIDUCAM para el control y evaluación de la actividad investigadora del doctorando y, en su caso, participar en los mecanismos de resolución de conflictos.

Debe guiar y facilitar la movilidad nacional e internacional del doctorando y la realización de actividades complementarias.

Debe cumplir con los restantes deberes inherentes a su condición de personal docente de la UCAM, así como los demás establecidos en la legislación general y en la normativa propia de la Universidad.

10) Derechos y deberes del tutor

El tutor deberá mantener una colaboración permanente con el doctorando, el director de la tesis y, en su caso, el codirector, para alcanzar, en primer lugar, la presentación del plan de investigación y el plan de formación, su desarrollo y, finalmente, la defensa de la tesis doctoral del doctorando, según los procedimientos y los plazos establecidos.

El tutor de la tesis debe ser el interlocutor entre el doctorando y la Comisión Académica, asegurándose de que el doctorando cubre los diferentes requisitos exigidos en cada momento en el desarrollo del proyecto y en el proceso de formación doctoral.

La labor de tutela del doctorando será reconocida como parte de la dedicación docente e investigadora del profesorado.

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA EIDUCAM

La EIDUCAM, divulgará este Código de Buenas Prácticas para el general conocimiento de la comunidad universitaria. Se puede acceder a él en la web a través del siguiente enlace.



La EIDUCAM, incentivará la formación y el fomento de valores en buenas prácticas científicas durante la formación del personal investigador y en los procedimientos de defensa de tesis doctoral, con el fin de alcanzar el mayor grado de calidad en las enseñanzas de doctorado.